



SIEMENS
Ingenuity for life

Siemens beE

Vermittlung von Beschäftigten auf den externen Arbeitsmarkt

Darmstadt, 22.03.2017
Bernhard Graf

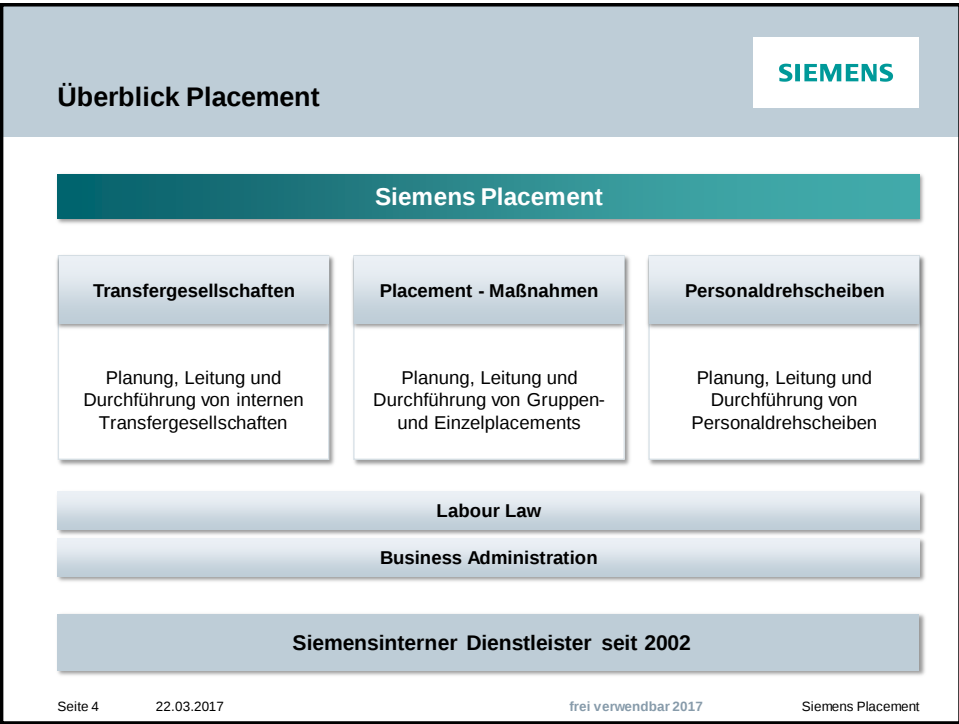
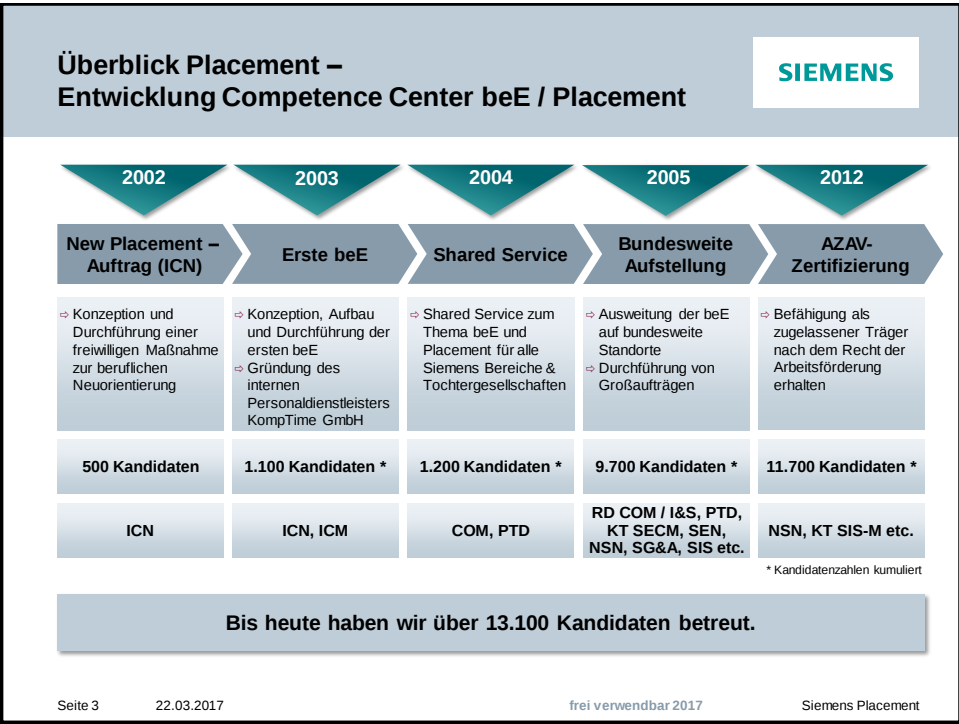
Intern © Siemens AG 2017 intranet.hr.siemens.de

Agenda



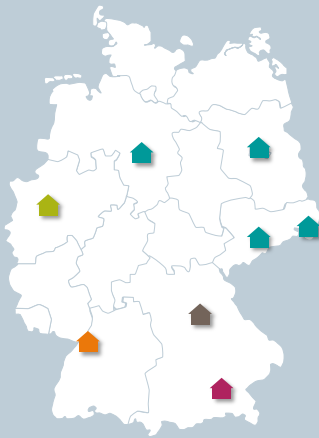
- Überblick Placement
- Rahmenbedingungen von Transfergesellschaften
- beE Modell
- Placement Job Center

Seite 2 22.03.2017 frei verwendbar 2017 Siemens Placement



Infrastruktur – Übersicht aktuelle Standorte

SIEMENS



**Nord/
Ost**
Berlin
Göttingen
Freiburg
Hannover

**Nord-
bayern**
Erlangen

West
Essen

**Süd-
West**
Karlsruhe

**Süd-
bayern**
München

Aktuell sind wir an 8 Standorten in Deutschland vertreten.

Agenda

SIEMENS



- Rahmenbedingungen von Transfergesellschaft

Rahmenbedingungen – betriebsorganisatorisch eigenständige Einheit (beE)

SIEMENS

Ziel

Schnelle **Vermittlung** in den ersten Arbeitsmarkt **durch professionelle, individuelle Beratung und Vermittlungsunterstützung** jedes Mitarbeiters.

Rahmenbedingungen für die beE'n entsprechend der Restrukturierungsvereinbarung

- **Laufzeit 17 bzw. 24 Monate** (Härtefälle)
- Grundsätzlich **Bezug von Transferkurzarbeitergeld** durch die Agentur für Arbeit **für max. 12 Monate**
- Aufstockung auf **85 % des monatlichen Einkommens**
- **100 % Freistellung für Arbeitssuche** („Kurzarbeit Null“)
- **Versetzung in eigenständige Organisationseinheit**, der Mitarbeiter steht der ursprünglichen Organisation nicht mehr zur Verfügung
- **Möglichkeiten der Qualifizierung**
- **Keine grds. Anwesenheitspflicht, Nutzung der Infrastruktur möglich**
- **Eintägige Beendigungsfrist**
- **Rückkehrrecht in die beE**, sofern dieses innerhalb von 7 Monaten nach Eintritt in das neue Unternehmen ausgeübt wird

Pflichten

Engagement im Bewerbungsprozess und/oder der Existenzgründung sowie **aktive Teilnahme** in der Beratung und bei angebotenen Modulen und Veranstaltungen.
Grundlage für die Aktivitäten ist eine **gemeinsame Zielvereinbarung** in der TransferMappe.

Seite 7

22.03.2017

frei verwendbar 2017

Siemens Placement

Agenda

SIEMENS



- beE Modell

Seite 8

22.03.2017

frei verwendbar 2017

Siemens Placement

beE Modell – Veranstaltungen und Module im Überblick

SIEMENS



Seite 9

22.03.2017

frei verwendbar 2017

Siemens Placement

Agenda

SIEMENS



- Placement Job Center

Seite 10

22.03.2017

frei verwendbar 2017

Siemens Placement

beE Modell – Job Center

SIEMENS

Das Job Center

– Türöffner zum Arbeitsmarkt Region WST –

Stellen-Akquisition

- **Neuakquisitionen:** laufender Ausbau des Kontakts zu Unternehmen mit relevanten Stellen
- **Stellensuche:** individuelle Stellenvorschläge direkt an den Kandidaten
- **Personalvermittler:** Kontakt zu spezialisierten Dienstleistern (für Festanstellung und Projektarbeit)
- **Interne Kontakte:** enge Verzahnung mit dem zentralen Siemens-Recruiting
- **Unternehmensportal:** aktiver Zugriff auf anonyme Kandidatenprofile

Exemplarische Firmenkontakte



Job-Vermittlung

- **Matching:** ständiger Abgleich der Profile mit offenen Stellen über unsere Plattform HR4You
- **Platzierung:** professionelle Präsentation der Kandidaten direkt bei den Stellenverantwortlichen
- **Job-Events:** Organisation von Unternehmenspräsentationen, Bewerbertagen und Vorträgen
- **Newsletter:** regelmäßige Informationen zu offenen Stellen, Unternehmen und Arbeitsmarkt

**Unser Ziel: Professionelles und effektives Zusammenführen
von Job-Suchenden und einstellenden Unternehmen**

Seite 11

22.03.2017

frei verwendbar 2017

Siemens Placement

Placement Job Center– Matchingtool HR4You

SIEMENS

Internetbasierte Software as a Service Lösung Anbieter HR4You

SIEMENS

Profilbogen: (8276) Musterkandidat, Müller
Dummy-Projekt (nicht löschen!!!) - Kopie
Gitarre (05.2)

Speichern Zurück / Abbrechen

Arbeits-Titel:

Vorname:

PLZ - Ort:

Land:

Abbildung:

45 Stellenangebote Seite 1 von 1 Anzeigen 1-45

Stellenbezeichnung	Firma	Erstellt	Gelistet	Status	Aktion
IT-Projektmanager/Projektplaner	MAN Truck & Bus Group	23.11.2016	07.03.2017	Kandidat hat sich beworben	Details
Investmentcontroller Specialist	Rapotec Deutschland GmbH & Co. KG	16.10.2016	07.03.2017	Kandidat hat sich beworben	Details
Strukturanalyse	HORNBAUM Bauwerk AG	16.10.2016	16.10.2016	Stellenangebot an Kandidat	Details
Spezialfachkraft für	Kiespiess	06.10.2016	07.03.2017	Kandidat hat sich beworben	Details

Bitte tragen Sie hier die gewünschten Suchkriterien für den JobAgent ein und speichern Sie anschließend.

Stellenbezeichnung:

Firmen:

Ort / Region / PLZ:

Suchbegriffe:

Ausschluss:

Ausschluss Kriterien:

☒ Abschlussarbeit	☒ Ausbildungsplatz	☒ Diplom/Bachelor
☒ Neue Mitarbeiter	☒ Min-Job	☒ Praktikum
☒ VV / AG	☒ Teilzeit	☒ Teilzeit (befristet)
☒ Vollzeit	☒ Vollzeit (befristet)	

Seite 12

22.03.2017

frei verwendbar 2017

Siemens Placement

Placement Job Center–
Matchingtool HR4You

SIEMENS

Internetbasierte Software as a Service Lösung
Anbieter HR4You

Suchergebnisse

127 Job(s) Seite 1 1 2 3 4 5 6 7 >> Anzeigen: 1 - 20

Spezialaufmann (m/w) - Vollzeit	16.03.2017
Tridano GmbH - München	0-jährig
Spezialaufmann (m/w) - Vollzeit	16.03.2017
Leitz 100 GmbH - München	0-jährig
Disponent/Spezialaufmann (m/w) - Vollzeit	15.03.2017
Stil Interactive Logistik GmbH - Unterschleißheim	stepstone.de
Spezialaufmann - Außendienst (m/w) - Vollzeit	15.03.2017
Pro-Team Personalmanagement GmbH - München	jobvite.de
Spezialaufmann Direktvermittlung München - Vollzeit	15.03.2017
home of jobs trading GmbH - München	jobvite.de

Jobmanager

Aktivitätenreport erstellen Bewerbungsbüro erstellen Stellenangebot hinzufügen

Unternehmensname	Finis	Erstellt	Geändert	Status	Aktion
1. Unternehmen Spezialaufmann (m/w)	Seit 16.03.2017	17.03.2017	17.03.2017	Kandidat bewertet sich selbst	+
2. Spezialaufmann (m/w)	Seit 16.03.2017	17.03.2017	17.03.2017	Kandidat hat sich entschieden	+
3. Spezialaufmann (m/w)	Seit 16.03.2017	17.03.2017	17.03.2017	Teilnahme via Suchkandidat generiert	+
4. Spezialaufmann (m/w)	Seit 16.03.2017	17.03.2017	17.03.2017	Personenmanagement	+
5. Spezialaufmann (m/w)	Seit 16.03.2017	17.03.2017	17.03.2017	Personenmanagement	+

Seite 13

22.03.2017

frei verwendbar 2017

Siemens Placement

Placement Job Center
Unternehmensportal - www.placement.siemens.de

SIEMENS

Placement

Unsere Kandidaten - Ihr Kapital

Siemens Placement

Kontakt

Site Explorer

Search

Placement Internet

Unsere Firmengruppe

Unsere Leistungen

Argumente für Ihr Vertrauen

Standardanfragenpartner

Bundesweites Erfolgsmodell

Seit 2012 sind wir TÜV zertifiziert. Das Zertifikat bezeugt die Qualität unserer Arbeit.

Seit 2012 sind wir TÜV zertifiziert. Das Zertifikat bezeugt die Qualität unserer Arbeit.

Seit 2012 sind wir TÜV zertifiziert. Das Zertifikat bezeugt die Qualität unserer Arbeit.

Seite 14

22.03.2017

frei verwendbar 2017

Siemens Placement

SIEMENS

[illegible]




Bewerberprofile

Deutschland
Karlsruhe

> Placement internat. > **Bewerbeprozess**

Suchergebnisse

← zurück zum Suchformular

61 kandidierende

Seite [1] 2 3 nächste >

Anzeige 1 - 25

KandidatIn	Kandidat	Alter	Arbeitsfeld	Möblisiert	Status
7532	Assistent Einkauf, Sachbearbeiter Einkauf • Mehrjährige Assistentenberufung im Einkauf von O&M-Produkten • Erstellung von kalkulierten Preisen für die Beschaffung • Auswertung von Verkaufserfolg und Lieferquote Art • Planung der Procurement • Warenwirtschaften und Lagerplan • Erstellung von Präsentationen • Organisation von Besprechungen • Termin- und Materialmanagement für die Beschaffung Einkauf	22	Gewinnung	40 km	Profil öffnen
8240	Hilfsarbeiterin, Assistentin • Personalbetreuung (komplette Arbeitskleidung-Zyklus) • Produktgestaltung in Hk-Fachprogrammen • Führungsaufgaben • mehr kommunikationsfähige Arbeitsweise • Sachverständige arbeitssichere Arbeitsweise	42	Belebung	10-15 km	Profil öffnen
8274	Netzwerkadministrator, Security-Administrator • 03-jähr. mH Fachrichtung Elektrotechnik • Betriebsam Verwaltung- und Wirtschaftsinformatik (WIMA) • langjährige Erfahrung als Netzwerkplanungs- und Projektplaner	55	Umfeld	50 km	Profil öffnen
8485	Maschinenbauingenieur in Produktion sowie Qualitätsmanagement • 30-jähr. mH Maschinenbau und Anlagenbau • 3 Jahre Berufserfahrung • Berufseinführung in Bereich Konstruktion, Qualitätsmanagement und Fertigung • Sanierung für Qualitätsmanagement- Baugruppe der TGV bei Anfang der Februar 2017 • Zweiteilnahme, Qualitätsmanagement und Fertigung	37	Darstellung	30 km	Profil öffnen

SIEMENS

- Arbeitsrecht
- Recruiting
- Einkommen (für lernende Angestellte, überbetriebliche Mitarbeiter und verschiedene Tarifgebiete)
- Trennung von Mitarbeitern
- Personal- und Teamentwicklung sowie Führung
- Begleitung von Umorganisations-, Ein- und Ausgliederungen
- Moderation von Beurteilungsrunden, Feedback- und Führungsgesprächen
- Beratung zur Umsetzung von individuellen Einzelmaßnahmen
- Beratung zu Fragestellungen des Betriebsverfassungsrechtes

Kandidat-ID	2724
Verdengung/ Kompetenzen	• langjährige Erfahrung in der operativen Personalarbeit • gute Kenntnisse moderner HR-Tools und -Prozesse • Studium zum Bachelor of Business Administration Studienrichtung Personal- und Organisationsmanagement • Ausbildung zur Industriekauffrau IHK (Siemens Stammbauslehre)
Angestrebte Funktion	Personalberater/Personalreferent in Teilzeit
Sprachkenntnisse	- Deutsch: Muttersprache - Englisch: Verhandlungssicher
Alter	36
Arbeitsort	München
Mobilität	15 km

Placement Job Center Unsere Kandidaten – Ihr Kapital

SIEMENS

Stellenpool

Wir pflegen Ihre Stellenausschreibungen in unserem Stellenpool ein. Dieser steht uns bundesweit zur Verfügung.

Matching

Wir führen ein tagesaktuelles Matching zur Identifikation potenzieller Kandidaten durch.

Übermittlung CV

Nach erfolgreichem Matching übermitteln wir Ihnen die persönlichen CVs der Kandidaten.

Gespräch

Vorstellungsgespräch: Kontaktaufnahme zum Kandidaten über Ihren Ansprechpartner im Siemens Job Center.

Seite 17

22.03.2017

frei verwendbar 2017

Siemens Placement

Placement Job Center Argumente für Ihr Vertrauen

SIEMENS

Kostenfreier Service

Unsere umfangreichen Dienstleistungen sind für potenzielle neue Arbeitgeber kostenfrei und unverbindlich.

Kostenfreies Training on the Job

Vier Wochen können Sie Wunschkandidaten in Probearbeitsverhältnissen kennenlernen. Das Gehalt zahlen wir.

Präzise Vorauswahl

Wir präsentieren vorselektierte Kandidaten, die zu Ihrer Stellenbeschreibung passen.

Genaue Einschätzung

Wir kennen unsere Kandidaten aus professionellen Beratungsgesprächen.

Qualifizierte Mitarbeiter

Unsere Kandidaten besitzen fundierte Berufserfahrungen und sind Experten in ihren Fachbereichen.

Qualifizierungen

Bei Bedarf vermitteln und finanzieren wir Fit-For-Job Qualifizierungsmaßnahmen.

Keine Fristen

Keine Bindung an Kündigungsfristen. Unsere Kandidaten sind sofort für Sie verfügbar.

Seite 18

22.03.2017

frei verwendbar 2017

Siemens Placement

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Bernhard Graf

Leiter Siemens Placement

Holger Grußendorf

Leiter CC Job Center &
Regionenleitung beE West

www.placement.siemens.de