

♀-FiT Karrierechancen und Qualifizierungsbedarfe von Frauen in Teilzeit

Entwicklung von Qualifizierungsangeboten für weibliche Führungskräfte und (hoch)qualifizierte Frauen in Teilzeit bei der steag iqony group

Der Fachkräftemangel sowie die Herausforderungen der sozialökologischen und digitalen Transformation veranlassen Energieunternehmen wie die steag iqony group verstärkt dazu, allen Mitarbeitenden geeignete Qualifizierungsmöglichkeiten anzubieten. Studien zeigen, dass Frauen aufgrund ihrer familiären Verpflichtungen, wie Kinderbetreuung oder die Pflege von Angehörigen, häufiger und länger in Teilzeit arbeiten als Männer. Diese Teilzeitbeschäftigung erschwert ihnen den Zugang zu Weiterbildungen, da die vorhandenen Angebote oft nicht auf Teilzeitkräfte zugeschnitten sind. Folglich nehmen Frauen seltener an Weiterbildungen teil, was ihre Karrierepfade beeinträchtigt.

Bei der steag iqony group ist ein Sechstel der Mitarbeitenden weiblich und 41 % der Frauen arbeiten in Teilzeit. Auch hier im Unternehmen zeigt sich, dass die bestehenden Qualifizierungsangebote oft nicht auf die Bedürfnisse von Frauen in Teilzeit abgestimmt sind.

Um dieses Problem anzugehen, hat die steag iqony group gemeinsam mit dem helex Institut aus Bochum ein einjähriges Forschungsprojekt (Januar bis Dezember 2025) gestartet, das von der Hans-Böckler-Stiftung gefördert wird. Das übergeordnete Ziel ist die Untersuchung der Karrierechancen und Qualifizierungsbedarfe von Frauen in Teilzeit.

Das Forschungsprojekt „Q-FiT“ (Qualifizierung von Frauen in Teilzeit) hat zur Aufgabe, die Voraussetzungen für erfolgreiche Weiterbildungsmaßnahmen für Frauen in Teilzeit zu identifizieren.

Dabei sollen sowohl die notwendigen Rahmenbedingungen als auch die passenden Inhalte und Formate der Qualifizierungsangebote analysiert werden. Ein weiterer Fokus liegt auf den beruflichen Perspektiven der Frauen in Teilzeit nach ihrer Teilnahme an einer Qualifizierung. Ein zentrales Ergebnis des Projekts ist schlussendlich die Erstellung eines Leitfadens zur Entwicklung passender Qualifizierungen für Frauen in Teilzeit.

